

ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το ανεκμετάλλετο δυναμικό των μεγαλύτερων εργαζομένων

Η γήρανση του πληθυσμού μειώνει τον αριθμό των ανθρώπων που μπορούν να εργαστούν, δημιουργώντας ελλείψεις σε βασικούς τομείς όπως η υγεία, οι κατασκευές και η φροντίδα. Οι μεγαλύτεροι εργαζόμενοι θα μπορούσαν να καλύψουν αυτές τις ανάγκες, αλλά συχνά μένουν εκτός αγοράς εργασίας λόγω διακρίσεων, ακατάλληλων συνθηκών εργασίας ή ανεπαρκών πολιτικών επανένταξης.

Οι δυνατότητες των μεγαλύτερων εργαζομένων



- ✓ Βοηθούν στην αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, όταν υποστηρίζονται σωστά και όταν οι χώροι εργασίας προσαρμόζονται στις ανάγκες τους.
- ✓ Διατηρούν πολύτιμη εμπειρία και συμβάλλουν στη μεταφορά γνώσης μεταξύ των γενεών.
- ✓ Ενισχύουν την οικονομική και κοινωνική ανθεκτικότητα.

Κύριες Προτάσεις

- **Αναγνώριση της αξίας και της συμβολής των μεγαλύτερων εργαζομένων** στις πολιτικές απασχόλησης, δίνοντας έμφαση στην εμπειρία και τον ρόλο τους στη μεταφορά δεξιοτήτων.
- **Υιοθέτηση συμπεριληπτικών στρατηγικών για την αγορά εργασίας**, με επίκεντρο το άτομο, που λαμβάνουν υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες και την προϋπηρεσία των μεγαλύτερων εργαζομένων, και εκπαίδευση των προϊσταμένων ώστε να αναγνωρίζουν και να αντιμετωπίζουν τον ηλικιακό ρατσισμό.
- **Υποστήριξη των ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας** με ολοκληρωμένα προγράμματα επανένταξης που συνδυάζουν εκπαίδευση, καθοδήγηση και στοχευμένη υποστήριξη στην αναζήτηση εργασίας.
- **Πρωώθηση της επαγγελματικής εξέλιξης σε ποιοτικές συνθήκες**, εισάγοντας αξιολογήσεις στα μέσα της καριέρας, πιο ευέλικτες επαγγελματικές διαδρομές, προσαρμογές στους χώρους εργασίας και εξειδικευμένη επανεκπαίδευση σε τομείς όπου αναμένονται μαζικές συνταξιοδοτήσεις.
- **Επέκταση της κάλυψης των συλλογικών συμβάσεων** και εισαγωγή ειδικών προβλέψεων για τους μεγαλύτερους εργαζομένους, μαζί με εργαλεία παρακολούθησης που αξιολογούν τον αντίκτυπο των πολιτικών απασχόλησης, των εκπαιδευτικών μέτρων και της ικανοποίησης των εργαζομένων.