

ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

Αυξανόμενες ανισότητες στην ψηφιακή μετάβαση

Τα νέα ψηφιακά εργαλεία μπορούν να μεγαλώσουν τις ήδη υπάρχουσες κοινωνικές ανισότητες, αφήνοντας τους μεγαλύτερους εργαζομένους στο περιθώριο λόγω ηλικιακών στερεοτύπων, περιορισμένων ψηφιακών δεξιοτήτων και ανεπαρκούς εκπαίδευσης. Αυτό οδηγεί σε απώλεια πρακτικής γνώσης, πρόωρες αποχωρήσεις από την εργασία, περισσότερο άγχος και μεγαλύτερη εργασιακή ανασφάλεια.

Οι δυνατότητες της συμπεριληπτικής ψηφιοποίησης



- ✓ Μειώνει τις ανισότητες που σχετίζονται με την ηλικία, διευκολύνοντας την πρόσβαση στην εργασία και περιορίζοντας τις πρόωρες συνταξιοδοτήσεις.
- ✓ Βελτιώνει τις συνθήκες εργασίας και την ευεξία, μειώνοντας τις βαριές χειρωνακτικές εργασίες, δημιουργώντας πιο ασφαλείς χώρους και προσφέροντας πιο ευέλικτες μορφές εργασίας.
- ✓ Ενισχύει τις δεξιότητες του εργατικού δυναμικού, αναγνωρίζοντας και αξιοποιώντας την εμπειρία των μεγαλύτερων εργαζομένων.

Κύριες Προτάσεις

- **Αντιμέτωπιση του ηλικιακού ρατσισμού και των προκαταλήψεων στην τεχνητή νοημοσύνη**, προωθώντας έναν ανθρωποκεντρικό σχεδιασμό που περιλαμβάνει μεγαλύτερους ανθρώπους στην ανάπτυξή της, με διαφάνεια στους αλγόριθμους, ανθρώπινη εποπτεία και ισχυρή προστασία δεδομένων.
- **Ενίσχυση της διά βίου μάθησης και της ψηφιακής κατάρτισης**, δημιουργώντας εκπαιδευτικά προγράμματα που απευθύνονται ειδικά στους μεγαλύτερους εργαζομένους και στις ανάγκες τους.
- **Υποστήριξη συμπεριληπτικού ψηφιακού περιβάλλοντος** που αντιμετωπίζει τον ηλικιακό ρατσισμό, εξασφαλίζει ισότιμη πρόσβαση στα ψηφιακά εργαλεία και εγγυάται ότι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν και συμφωνούν με την εισαγωγή νέων τεχνολογιών.
- **Βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ευεξίας**, αξιοποιώντας τεχνολογίες που βοηθούν τους μεγαλύτερους εργαζομένους στις καθημερινές τους εργασίες και προσφέρουν πιο ευέλικτες μορφές απασχόλησης.
- **Ενθάρρυνση της συνεργασίας μεταξύ γενεών και των προγραμμάτων καθοδήγησης** στους ψηφιακούς χώρους εργασίας, ώστε να αξιοποιούνται τα διαφορετικά δυνατά σημεία και οι δεξιότητες όλων των εργαζομένων.